



С Новым 2016 годом!

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 24 (392) 16-31 ДЕКАБРЯ 2015 г.

E-mail: profred@bk.ru

Уважаемые южноуральцы!

Поздравляю вас с наступающим 2016 годом! Уходящий год был для всех нас напряженным, но мы достойно справились, благодаря нашей сплоченности. Вместе с Россией южноуральцы не спасовали перед международными вызовами, экономическими и политическими трудностями. Мы сумели сохранить стабильность. Сегодня развивается программа импортозамещения, идет продвижение на новые рынки сбыта, формируются точки роста экономики.

Конечно, в уходящем году были трудности, но не они составили его основу. Это был год юбилейных дат – 70-летия со Дня Великой Победы, 110-летия профсоюзного движения в России и 25-летия со дня образования Федерации Независимых Профсоюзов России.

Впереди нас ждет большая и серьезная работа. И я уверен, что объединяющие нас единство, солидарность и справедливость позволят справиться с любыми задачами. Мы сумеем сделать нашу жизнь интересной, насыщенной и яркой. Искренне верю, что оправдаются наши надежды на будущее, стабильную и благополучную жизнь нашего региона и всей страны.

Пусть все светлые желания, которые будут загаданы в новогоднюю полночь, счастливо исполнятся и сделают добрым и удачным весь предстоящий год для каждого из нас! От всей души желаю вам, дорогие земляки, здоровья, семейного благополучия, радостных свершений, успехов, праздничного настроения и удачи в Новом 2016 году!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Жилье для Человека труда



стр.5

Творчество, талант, мастерство



стр.6

Добро пожаловать в 2016 год!



стр.8



ОФИЦИАЛЬНО

ПРОФСОЮЗЫ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Итоговое в уходящем 2015 году заседание Совета Федерации профсоюзов Челябинской области, прошедшее 11 декабря, было посвящено вопросу «О действиях профсоюзных организаций в современных экономических условиях».

В работе Совета приняли участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Александр Козенков, депутаты Законодательного собрания области и Советов депутатов муниципальных образований, представители Главного управления по труду и занятости населения области, председатели областных и первичных профсоюзных организаций, Ассоциаций профсоюзных организаций муниципальных образований, профсоюзный актив, слушатели Школы молодого профсоюзного лидера.

Председатель Федерации профсоюзов Челябинской об-

ласти Николай Буяков в своем выступлении отметил, что стратегической задачей социально-экономического развития страны и Челябинской области в частности является повышение уровня и качества жизни населения. «Сегодня практически закончились переговоры по заключению соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области на 2016 год, - говорит профсоюзный лидер. - Позиция жесткой бюджетной экономии, которую заняли наши социальные партнеры, показывает, что выбор приоритетов распределения средств находится под мощным прессингом фи-

нансистов. Наша позиция на текущих переговорах заключается в требовании к правительству области и работодателям продолжить работу по доведению уровня минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения».

Профсоюзы принципиально ставят вопрос не просто о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума, а об изменении самой методики его расчета. Федерация профсоюзов области намерена добиваться принятия органами государственной власти дополнительных мер по стимулированию экономического роста за счет увеличения внутреннего спроса, расширения занятости населения, повышения покупательной способности зарплаты и социальных пособий.

Доклад председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Н.Н. Буякова и выступления в прениях читайте на стр. 2, 7

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Олег Косых, председатель областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения:



В последнее время на федеральном уровне предпринимаются действия, усиливающие напряжение в обществе. Речь идет, в частности, об отмене индексации работающим пенсионерам. Мы не согласны с таким видением сбалансированности пенсионной системы и видим в этом стремление чиновников поправить бюджетные дела за счет той категории населения, которая сполна отдала свой трудовой долг Родине. Категорически не согласны и по поводу передачи полномочий сбора страховых взносов от государственных внебюджетных фондов в федеральную налоговую службу. Мы рассматриваем эту меру правительства как очередную попытку решить проблемы неэффективной экономики за счет снижения уровня социальной защиты работников. И еще один важный момент – положительную роль для решения социальных и производственных вопросов имела бы разработка механизма индексации зарплаты. Он должен быть прописан в ТК, территориальных и отраслевых соглашениях, коллективных договорах.

Светлана Ситченкова, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Радиозавод «Полет»:



Сегодня на нашем предприятии сложная ситуация, начались задержки зарплаты. Люди возмущаются, обстановка нервная, ведь у многих кредиты, ипотека. С директором профсоюзу удалось договориться – при поступлении даже малых средств изыскивать нужные суммы и выдавать людям деньги. Кроме того, в этих условиях необходимо проводить СОУТ, растет напряженность в коллективе из-за снятия вредности, а, следовательно, компенсаций. Наше предприятие работает в рамках госзаказа, продукция имеет длительный цикл изготовления. Но изделия считаются сданными после прохождения испытаний. А заказчик не спешит выполнять свои обязательства, не выполняет сроки ввода изделий в эксплуатацию, не рассчитывается с нами. Этот долг сегодня составляет около 300 млн рублей. Мы не сидим сложа руки, обращаемся к власти всех уровней с просьбой помочь нам сохранить предприятие и коллектив.

Владимир Поносов, председатель профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Челябинский металлургический комбинат»:



Сейчас каждая пятая статья Трудового кодекса поставлена в зависимость от наличия локальных нормативных актов. Если такие вопросы, как система оплаты труда, размер оплаты труда работников, занятых в тяжелых и опасных условиях труда, оплата сверхурочных и ряд других могли бы быть решены в колдоговорах и соглашениях, это позволило бы сократить произвольное нормотворчество работодателей. Остановлюсь на вопросе индексации зарплаты. Законом не определен единый порядок установления коэффициента индексации.

Нужно четко различать рост зарплаты и индексацию. Предлагаю следующую формулировку пункта 5.7 Отраслевого тарифного соглашения: «Работодатель в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте РФ не реже одного раза в год индексирует тарифы и оклады работников согласно коллективному договору и локальному нормативному акту, который определяет критерии и порядок индексации и принимается в рамках трудового законодательства».

Ирма Найд-Бойко, председатель Копейской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ



Копейская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки объединяет 68 первичных профорганизаций, 2766 членов профсоюза, что составляет 73% от числа работающих. Мы успешно ведем работу по всем социально-экономическим направлениям деятельности, участвуем в различных мероприятиях, направленных на объединение членов профсоюза. Сложилась система социального партнерства городской организации профсоюза с Управлением образования, что помогает эффективно решать вопросы оздоровления, охраны труда, обучения кадров. Считаю, что на сегодняшний день самый актуальный вопрос – это доведение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума. И еще один важный момент – изменение нормативов на награждение педагогов с учетом качества работы и качества проведенных мероприятий. Также необходимы для молодых педагогов более льготные условия при определении нуждаемости в жилье в соответствии с программой ипотечного кредитования – более 9 кв. метров на человека и увеличение возраста старше 35 лет.

Антон Черепанов, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Челябэнергосбыт»:



Работа в современных экономических условиях остро ставит перед профсоюзами вопрос эффективности и инновационной деятельности. И здесь самое важное – подготовка грамотных специалистов. Нам необходимо лоббировать принятие законодательных актов на областном, федеральном уровнях, обеспечивающих преференции организациям, проводящим активную социальную политику, создающим новые рабочие места, улучшающим условия труда и жизни работников. Таким образом мы будем стимулировать работодателей к участию в системе социального партнерства. Сегодня в условиях сжатия рынка труда особенно актуальны вопросы стабилизации, сохранения рабочих мест, недопущения роста долгов по заработной плате и удешевления стоимости рабочей силы. И здесь очень важна роль профсоюзов. От нас ждут помощи, в нас верят наши члены профсоюзов!

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ Н.Н. БУЯКОВА

«О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Уважаемые члены Совета и приглашенные!

Завершается 2015 год. Год напряженный, сложный. Год юбилейных дат и событий – 70-летия со Дня Великой Победы, 110-летия с момента возникновения профсоюзного движения России и четверти века с момента учреждения Федерации независимых профсоюзов России. И то, и другое события пришлось на непростые времена в истории России. С той только разницей, что в



1905 году требования работников, обращенные к царю, закончились Кровавым воскресеньем, и только потом появилось право объединяться в профессиональные союзы, а через 80 с лишним лет тогдашняя либеральная власть встретила недовольство работников таким же государственным предательством, но, без солдат и массовых расстрелов. Впрочем, требования трудящихся начала 20-го века актуальны и в нынешнее время.

Доказательства тому – собрания профсоюзного актива области, которые в период с июля по сентябрь прошли почти во всех муниципалитетах области, где обсуждались действия профсоюзных организаций в современных экономических условиях. В собраниях приняли участие более трех тысяч человек и на них обсуждались вопросы занятости населения, проблемы в сфере образования и здравоохранения, отсутствие индексации заработной платы, а также низкий уровень минимальной заработной платы. Были вопросы, которые на первый взгляд и не затрагивают трудовые права, но решение которых является важным для Человека труда. Это вопросы нехватки детских садов, проблемы ЖКХ, высокие тарифы, усиление налогового бремени и др.

И сегодняшнее заседание является итогом всей этой кампании. Мы должны все вместе определить вектор нашего движения в этих непростых внешнеполитических, социально-экономических условиях, в которых мы с вами живем.

Но прежде чем перейти к этому вопросу, хотел бы процитировать слова М.В. Шмакова на Генеральном совете ФНПР в октябре:

«Думаю, и у работников царской России, падали они в Россию современную, нашлось бы, что сказать людям, призывающим увеличить рабочий день, ввести потогонную систему под маркой борьбы за производительность труда и уничтожить права трудящихся. Правда, ответ их должен был бы маркирован «18+», поскольку включал бы ненормативную лексику».

Геополитическая обстановка в мире сегодня тревожная. США и их пособники провоцируют многочисленные военные конфликты, разрушение государств и экономик, гибель тысяч людей, возрастает опасность терроризма. Всё это наносит экономический ущерб и не отдельным политикам и бизнесменам, а всем нам, нашему государству.

Для всей российской экономики сегодня стало характерным отсутствие экономического роста при одновременном росте цен. В Челябинской области, где основной экономический потенциал составляют крупные промышленные предприятия, за 9 месяцев 2015 года индекс промышленного производства снизился до 99,4%. Настораживает отсутствие позитивных прогнозов в экономике и на предстоящий 2016 год.

Все это, по мнению наших оппонентов, создает ограничительные рамки для действий профсоюзов, т.к. наши требования по защите прав работников в сложившихся экономических условиях, вроде бы непатриотичны.

Конечно, внешние факторы, безусловно, оказывают существенное влияние на экономическую ситуацию. Но не они являются определяющими. Основные причины, конечно, внутренние. Это сырьевая модель экономического развития и неэффективность системы управления экономикой,

особенно в нынешний период. Одной из основных задач правительства, по мнению профсоюзов, при формировании экономической политики страны и региона должно быть создание достойных рабочих мест, поскольку без эффективного рабочего места не бывает ни бюджета, ни покупательского спроса, ни экономики. Тем более, что Указом Президента Российской Федерации была поставлена задача по созданию и модернизации 25 млн высокопроизводительных рабочих мест к 2020-му году.

Кризисные явления в экономике оказывают негативное влияние и на рынок труда. Начавшееся в конце 2014 года сокращение спроса на труд продолжилось в 2015 году. Коэффициент напряженности имеет устойчивую тенденцию к росту. Снижается количество вакансий на одного соискателя.

Задача сохранения существующих рабочих мест, удержания на плаву предприятий является сейчас архиважной. Нас спасут не финансовые посредники и модные магазины, а крепкие промышленные предприятия. Новая индустриализация – вот поистине верное и беспроигрышное направление современного развития России и Урала.

Одним из инструментов экономической политики является бюджет. Нельзя рассчитывать на прирост доходов в будущем, если не вкладывать в экономику сегодня.

Должен сказать, что в Челябинской области процесс принятия бюджета и хода его исполнения проходит не без нашего участия. Но с каждым разом профсоюзам все сложнее участвовать в его обсуждении, получать необходимую информацию по отдельным его статьям, а также вносить свои предложения и замечания. Здесь мы видим нарушение принципов социального партнерства.

Мы убеждены, что не только областной бюджет, но и все нормативно-правовые акты социальной направленности всех уровней должны проходить через трёхсторонние комиссии по ре-

«Нас спасут не финансовые посредники, а крепкие промышленные предприятия. Новая индустриализация – это беспроигрышное направление современного развития России и Урала.»

гулированию социально-трудовых отношений с дальнейшим контролем за их выполнением. Особенно в условиях снижения экономических показателей. Это норма закона!

Например, используя площадку областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюзные требования были услышаны руководством регионального отделения партии «Единая Россия» и губернатором Челябинской области, который взял на себя обязанность в условиях жесткого бюджетного дефицита произвести индексацию заработной платы работникам бюджетной сферы на 5 процентов.

Вопросы оплаты труда были и остаются самыми насущными в жизни работающего человека, так как заработная плата – это основной источник доходов и материального благополучия большинства населения. Это фундаментальная категория всей экономики.

Профсоюзы неоднократно приводили аргументы о положительном влиянии на экономику страны повышения МРОТ и заработной платы в целом. Повышение заработной платы низкооплачиваемых категорий работников является стимулом для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны, приводит к росту экономической активности населения, к снижению государственных расходов на выплату различных видов социальных пособий, снижению уровня безработицы, увеличению поступлений налога на доходы физических лиц, региональных и местных бюджетов.

Во втором и третьем чтениях Госдума 2 декабря приняла законопроект, согласно которому с 1 января 2016 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в РФ будет увеличен на 4% - до 6 тысяч 204 рублей в месяц. Это чуть более половины от прожиточного минимума в стране. Не смешно ли?!



ПРИЛОЖЕНИЕ ЧЕЛЯБИНСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

К ГАЗЕТЕ «ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ»

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ЕСТЬ СИСТЕМА – ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ IX пленум областного комитета ГМПР



Падение курса рубля, снижение металлопотребления в промышленности, нарастающая инфляция – такими экономическими проблемами ознаменовался уходящий 2015 год. Как действовал профсоюз в этих условиях? Насколько успешно решались задачи защиты социально-трудовых прав работников отрасли – членов ГМПР? Об этом состоялся разговор 18 декабря на IX пленуме комитета областной организации профсоюза, который традиционно подвел итоги работы за год.

В Челябинске, в здании Федерации профсоюзов области, собрались члены обкома, профактив областной организации ГМПР, приглашенные специалисты Центрального совета профсоюза, минэкономразвития области. В работе пленума приняли участие председатель ГМПР **Алексей Безымянных**, председатель Федерации профсоюзов области **Николай Буяков**, председатель Свердловской областной организации ГМПР **Валерий Кусков**.

Вопрос «О работе комитета областной организации ГМПР в 2015 году» был одним из основных. Приоритеты в этой работе расставил взявший слово **Юрий Горанов**, председатель областного комитета ГМПР. В их числе – занятость работников отрасли, прошедшая красной чертой по всему году тема индексации заработной платы, сохранение социально-экономических гарантий металлургов и горняков, организационное укрепление профсоюза (*подробнее – стр. 5*). Главное, как подчеркнул председатель обкома, всю эту работу в областной организации старались вести планомерно, системно, ведь если в профсоюзе нет системы, то нет и конкретных результатов.

Основными проблемами и достижениями в профсоюзной работе в 2015 году поделились представители первичек.

Зампредседателя профкома Группы ММК **Владимир Уржумцев** подвел итоги проходивших в Группе ММК коллективных переговоров, одной из главных тем которых стала индексация зарплаты. О непростой социально-экономической ситуации в Бакальском рудоправлении и действиях профсоюза рассказала профлидер БРУ **Анна Белова**. Опытом решения, совместно с обкомом, социально-экономических проблем работников поделился зампредседателя профкома Трубодетали **Андрей Ломтев**. Тему эффективного взаимодействия с обкомом по разным направлениям профсоюзной работы поднял **Олег Дегтярев**, председатель профкома ЧЭМК. Профлидер Александринской горнорудной компании **Наталья Князькова** вспомнила о прошлых непростых взаимоотношениях первички АГРК с работодателем, с удовлетворением подытожив: сегодня на предприятии налажено и эффективно действует социальное партнерство.

Перед участниками выступили VIP-гости. Председатель ГМПР **Алексей Безымянных** выделил приоритеты в работе профсоюза на будущий год, высказал свое видение проблем индексации зарплаты, мотивации профчленства.

Окончание на стр. 4



Дорогие товарищи!

Приближается Новый, 2016-й год. Как всегда, мы с волнением ждем этот праздник, загадываем желания, дарим друг другу подарки, радуемся замечательной традиции встречать Новый год в семейном кругу, с родными для нас людьми и друзьями.

Уходящий 2015-й был непростым для отечественной металлургии и российского рынка металлов. Но его предварительные итоги показывают, что есть значительные резервы для повышения эффективности и производительности труда, интересные проекты, решения и идеи, которые позволяют компаниям отрасли развиваться даже в сложной рыночной ситуации. И ожидания позитивных перемен уже сегодня подкрепляются данными статистики о предстоящем экономическом росте.

Все мы приветствуем возрождение державного могущества России, ее непререкаемый авторитет, ее решающее влияние на развитие и результаты геополитических процессов. Сильна Россия, а могущество ее крепим и мы, горняки и металлурги, своим трудом.

Страна строит. Становятся реальностью грандиозные народно-хозяйственные планы. Предстоит сооружение гигантских нефте- и газопроводов, портов и космодромов, строительство новых и модернизация существующих железнодорожных магистралей. Набирает силу оборонно-промышленный комплекс. Возводятся новые жилые кварталы и целые города. Все это способствует увеличению металлопотребления в России, а значит, наш труд будет востребован.

В январе будущего года профсоюз отметит 25-летие. Юбилей обязывает нас, в первую очередь, сосредоточиться на нерешенных вопросах, приложить все силы для дальнейшего укрепления ГМПР, роста профсоюзной солидарности для успешного отстаивания насущных интересов горняков и металлургов.

2016-й – это год отчетно-выборной кампании в профсоюзе. Надеемся, что по ее итогам к руководству профсоюзными организациями придут принципиальные, смелые и уважаемые члены ГМПР.

Я хотел бы поблагодарить вас за сплоченность и солидарность, за понимание и надежность, за желание и способность реализовать намеченные планы. Все, чего мы добились, мы сделали вместе.

Пусть наступающий год станет временем новых идей, знаковых событий и добрых перемен! Пусть в ваших семьях царят любовь и душевная теплота! От всего сердца желаю здоровья, оптимизма, благополучия, радости и отличного настроения!

Председатель ГМПР А. А. Безымянных

Уважаемые горняки и металлурги!

Комитет Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России поздравляет вас с наступающим 2016 годом!

С оптимизмом и верой в будущее мы провожаем год 2015-й, который был для нас событийно насыщенным и плодотворным. В нем было немало сложных моментов, трудных ситуаций, в которых приходилось принимать непростые решения. Но это стало для нас успешной проверкой – на солидарность, прочность, способность грамотно и эффективно решать проблемы.

Этот год для нас прошел под знаком решения одной из главных проблем металлургов и горняков – индексации заработной платы. На ее фоне активизировалась и дала результаты работа на всех уровнях. Наши массовые действия и наши инициативы как социальных партнеров были услышаны властью и работодателями.

2015-й год также стал годом организационной модернизации: отвечая вызовам времени, мы активно решали вопросы обновления и укрепления профсоюзной структуры.

Новый, 2016-й год будет не менее напряженным и во многом более значимым.

Он будет юбилейным и рубежным. Мы отметим четвертьвековой день образования нашего профсоюза. Нас ждет главное событие пяти лет – отчетно-выборная кампания: подведение итогов работы, обновление профсоюзных кадров и актива, определение приоритетов и векторов на следующий отчетно-выборный период. Поэтому 2016-й год потребует от нас немало сил и энергии. Но тем, кто их не пожалеет, я уверен, он принесет и удачу, и успех.

Пусть наступающий, юбилейный год пройдет под знаком стабильности и перемен к лучшему во всей отрасли. Пусть он станет годом улучшения благосостояния и защищенности работников отрасли, а для ГМПР – годом дальнейшего укрепления профсоюзного единства.

Я желаю всем в новом году плодотворной работы, максимальной самореализации, достижения всех поставленных целей. Пусть сбываются надежды, исполняются мечты. Крепкого вам здоровья, благополучия и дальнейших трудовых успехов!

Председатель областного комитета ГМПР Ю. А. Горанов

16-31 ДЕКАБРЯ 2015



ЕСТЬ СИСТЕМА – ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ

IX пленум областного комитета ГМПР

Начало на стр. 3

Председатель Федерации профсоюзов области **Николай Буяков**, обобщив итоги года в целом в работе профсоюзных организаций области, также отметил, наря-

нового ОТС добиваться пролонгации колдоговоров. Еще один акцент сделан на вовлечении активной молодежи в ГМПР, формировании из молодых работников кадрового резерва.



ду с занятостью, проблему оплаты труда. Экономическое положение в области, в том числе в горно-металлургическом комплексе, осветил специалист минэкономразвития области **Константин Пыханов**.

Обсудив Отчет о работе обкома в 2015 году, пленум постановил продолжить работу по названным приоритетам. Конкретнее – по реализации антикризисных мер в моногородах (совместно с минэкономразвития и Главным управлением по труду и занятости области); предложить Гострудинспекции провести внеплановые проверки на предприятиях ГМК области, где отсутствует порядок индексации зарплат. Президиуму обкома рекомендовано особое внимание в следующем году уделять выполнению Программы действий ГМПР на 2012–2016 годы в области молодежной политики, вопросам объединения малочисленных первичек с целью эффективного и рационального использования профсоюзных средств, освоению системы электронного учета членов профсоюза. Пленум также заострил внимание на коллективных переговорах: первичным организациям – до заключения

СПЕЦОЦЕНКА: ИТОГИ ГОДА

В 2015 году на многих предприятиях ГМК области проходила специальная оценка условий труда. По состоянию на ноябрь 2015 года, по данным Гострудинспекции, СОУТ проведена на 13540 рабочих местах. Из этого числа допустимый класс условий труда по итогам СОУТ установлен на 30% рабочих мест. К вредному классу – подклассам 3.1, 3.2, 3.3 и 3.4 – отнесены соответственно 21, 37,7, 10,7 и 0,6 % рабочих мест. Связанных со спецоценкой вопросов и проблем было немало, и им в ГМПР уделяется особое внимание, ведь от результатов СОУТ напрямую зависят льготы и компенсации металлургов и горняков, в первую очередь тех, кто трудится во вредных условиях. Поэтому неслучайно **реализация закона «О специальной**

оценке условий труда» в областной организации весь год была на особом контроле. Этот вопрос стал вторым в повестке пленума.

В течение года профкомами, техническими инспекторами труда ГМПР проводилась информационно-разъяснительная работа по вопросам организации СОУТ. Техническая инспекция труда обкома провела более 25 целевых проверок предприятий по выполнению законодательства о спецоценке, в том числе совместно с Гострудинспекцией. Специалисты обкома постоянно обсуждали проблемы по тематике СОУТ на заседаниях, совещаниях, круглых столах. На отдельных предприятиях, несмотря на недостатки законодательства, активная позиция профсоюза при проведении СОУТ привела к реальным положительным результатам. Но на других предприятиях, как отметил выступивший перед участниками пленума **Александр Коротких**, зампредседателя обкома, участие профсоюзных органов в работе по проведению спецоценки недостаточно или формально. Результат этого – не объективная оценка условий труда и снижение гарантий и компенсаций.

Свое видение проблем, связанных со спецоценкой, изложили приглашенные представители разных сторон-участников



организации и проведения СОУТ, – директор по труду и социальной политике ЧЭМК **Сергей Горра**, директор магнитогорского Центра экспертизы, аттестации и сертификации **Марат Бикмухаметов**. На саткинском «Магнезите» результаты части проведенных замеров не удовлетворили представителей профсоюза, в результате трижды была проведена внеочередная СОУТ, в том числе с приглашением другой экспертной организации. Об этом рассказал председатель профкома «Магнезита» **Алексей Сабуров**.

Пленум отметил необходимость усилить информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах, с акцентом на права и действия работников в ходе СОУТ, и обеспечить участие при проведении спецоценки необходимого числа подготовленных профсоюзных представителей в соответствии с утвержденными Методическими рекомендациями Центрального совета ГМПР. В числе других рекомендаций первичкам, вошедшим в постановление пленума, – добиваться объективности и достоверности сведений, предоставляемых работодателем в экспертную организацию, а также правильности проведения измерений и оформления итоговых материалов; обязательно рассматривать на заседаниях выборных органов ход проведения и результаты СОУТ в подразделениях, в случае необходимости реализовывать право на проведение независимой профсоюзной экспертизы условий труда. Пленум принял решение сделать темой 2016 года профсоюзный контроль специальной оценки условий труда.

СИЛА ПРОФСОЮЗНОГО АРГУМЕНТА

Говорят участники пленума

Алексей Безымянных, председатель ГМПР:



– Вопрос индексации заработной платы для нас сегодня, безусловно, один из самых актуальных. Но я глубоко убежден, что ломать копья, все время обсуждая этот вопрос, не всегда полезно. Разговоры не должны стать самоцелью. Главное – результат, чтобы покупательная способность заработной платы металлургов и горняков реально сохранялась. Вот показатель нашей работы... Челябинская областная организация ГМПР – одна из передовых в профсоюзе по организации учебных процессов, работе с молодежью. У вас работает система, проводится много ярких мероприятий с большим количеством участвующей молодежи. Но и о проблемах забывать нельзя. Одна из них, характерная для всего профсоюза, мотивация профчленства. В прошлом году на молодежной конференции ГМПР мы ориентировали молодежь на эту проблему. Потому что именно через молодежь видится наиболее эффективное решение, и именно в этой части у нас серьезные недоработки. В этом вопросе с молодежью нужно больше проводить практических занятий, не только в рамках школ профлидера, но и ближе к производству, непосредственно в коллективах предприятий.

Андрей Ломтев, зампредседателя профкома Трубодела:



– В начале этого года перед профкомом Трубодела стояла задача завершить переговоры с работодателем о внесении изменений в положение об индексации зарплат. Переговоры начались в ноябре 2014 года после конфликта с администрацией, и продолжились до марта 2015 года. В состав комиссии были включены представители обкома. В итоге с апреля этого года введено новое положение об индексации, согласно которому ежемесячно каждый работник получает дополнительно к зарплате более 2 тысяч рублей. С апреля 2016 года эта сумма будет проиндексирована. Вторая задача, стоявшая перед нами в этом году, проведение специальной оценки условий

труда. В состав комиссии по СОУТ были включены три представителя первичной профорганизации. По всем возникающим в ходе СОУТ вопросам они консультировались с техническими инспекторами труда обкома, привлекали их в качестве независимых экспертов. После получения результатов замеров мы проверили все карты СОУТ, чтобы не допустить необоснованного снижения классов вредности и чтобы ни один работник не потерял доплаты и компенсации.

Владимир Уржумцев, зампредседателя профкома Группы ММК:

– Первичная профорганизация Группы ММК в 2015 году поддержала позицию обкома по вопросу сохранения покупательной способности заработной платы работников ГМК области. Соответствующие вопросы мы рассматривали на заседаниях президиума профкома, решения по ним были учтены в ходе колдоговорной кампании. Серия акций, проведенных обкомом и посвященных индексации зарплаты, в которых активное участие принимали наши активисты, позволили нам убедить работодателей обществ Группы ММК не откладывать решение данного вопроса на конец года, а произвести индексацию зарплаты с 1 июля. Главный аргумент один – галопирующий рост потребительских цен и снижение, в связи с этим, качества жизни работников. Более того, не во всех обществах Группы в бюджете на 2015 год была заложена индексация тарифов и окладов. Комплексная работа профсоюзного комитета по этому вопросу в конечном счете дала результаты: почти все общества и организации, входящие в ППО Группы ММК, проиндексировали зарплату своим работникам.



Олег Дегтярев, председатель профкома ЧЭМК:

– Профком ЧЭМК регулярно взаимодействует с обкомом. Представители профкома – постоянные участники заседаний президиума обкома по актуальным вопросам, работают в постоянно действующих комиссиях обкома. В начале лета при взаимодействии с обкомом удалось решить проблему, связанную с детским отдыхом в заводском ДОЛ «Акакуль», после отказа работодателя компенсировать часть стоимости детских путевок для работников предприятия. Благодаря системному обучению, организуемому обкомом по основным направлениям деятельности, специалисты и члены профкома ЧЭМК постоянно повышают квалификацию. Школа молодого профлидера обкома и системная работа с молодежью позволяют профкому пополнять профактив новыми кадрами.

Представители профкома из числа работающей молодежи сегодня входят в состав Координационного молодежного совета обкома, ЦС ГМПР, Федерации профсоюзов области. В этом году молодежной комиссией профкома совместно с КМС обкома проведена серия акций, посвященных индексации зарплаты.



ОТСИДЕТЬСЯ В СТОРОНЕ НЕ ПОЛУЧИТСЯ

Из доклада председателя обкома ГМПР Юрия Горанова «О работе комитета областной организации ГМПР в 2015 году» на IX пленуме областного комитета ГМПР.

Ведущие ученые страны предупреждают: нынешний кризис – это надолго. Его не удастся пересидеть в стороне в надежде, что авось жизнь и наладится. Поэтому нам всем нужно научиться работать в сложившихся условиях, отвечая новым вызовам времени. А их немало. Это подтверждает и отчет работы ЦС ГМПР за 2015 год, который был утвержден на декабрьском пленуме Центрального совета.

Декабрь прошлого и начало этого года были ознаменованы резким падением рубля, снижением потребления металла в промышленности и нарастающей инфляцией. Эти факторы сохраняются и сегодня. В сложившихся условиях обкомом был организован мониторинг социально-экономического положения работников отрасли. В рамках действующего Соглашения о сотрудничестве обкома с Главным управлением по труду и занятости области прошли консультации, сделан ряд предложений в областную антикризисную программу. Одно из них – предложение о создании «профсоюзных отделов кадров». Оно получило широкое обсуждение в СМИ. Главной идеей было не оставить один на один наших членов профсоюза с проблемой увольнения по сокращению. Более того – сохранить их членство в профсоюзе. По итогам мониторинга мы провели расширенное за-

Если в профсоюзной организации нет плановой, системной работы, нет конкретных результатов по защите прав и интересов членов профсоюза, то эта организация превращается в «доильный аппарат» профсоюзных членских взносов. Этого допустить нельзя.

седание президиума обкома с приглашением председателей профкомов градообразующих предприятий, замминистра экономического развития области для обсуждения реализации областной антикризисной программы и поддержки моногородов. Также в течение года мы использовали весь набор наших возможностей, таких как работа в областной трехсторонней комиссии, в общественном совете при правительстве области, в социально-экономической комиссии Федерации профсоюзов области для решения наиболее острых социально-экономических вопросов жителей моногородов – Верхнего Уфалея, Златоуста, Бакала, Сатки,

Карабаша. Эту работу мы продолжим.

Основной темой, которая прошла красной чертой в уходящем году, была **индексация заработной платы**. К решению этого вопроса мы подошли системно. Была успешно реализована программа массовых мероприятий «Вместе, участвуя в солидарных действиях, мы добьемся индексации зарплат». Проведен семинар-совещание председателей профкомов и наших «переговорщиков», с участием коллег из Свердловской, Кемеровской организаций, ЦС ГМПР, где выработаны основные подходы в реализации ОТС по росту и сохранению реального содержания зарплаты. По инициативе обкома областной трехсторонней комиссией даны рекомендации всем работодателям совместно с профсоюзными организациями разработать механизмы индексации зарплаты. Совместно с нашими специалистами Федерацией профсоюзов разработан проект типового положения об индексации зарплаты. Все эти действия создали условия для того, чтобы в июле губернатор сделал публичное предложение руководителям всех промышленных предприятий региона провести индексацию зарплаты. Учитывая текущие показатели динамики зарплаты на предприятиях ГМК области и отсутствие во многих случаях положений по индексации зарплаты, в следующем году мы будем продолжать эту работу.

Наша основная задача в сложившихся условиях на следующий год – максимально сохранить социально-экономические гарантии работников отрасли, достигнутые в предыдущие годы. Любая тактика для достижения этой цели будет хороша. В том числе – пролонгация действующих коллективных договоров на следующий год.

Другая актуальная для нас тема – **организационное укрепление профсоюзных организаций**. Профсоюз призван в первую очередь решать экономические проблемы своих членов, и чем эффективнее мы их решаем, тем больше доверие к нашей организации. С другой стороны, в условиях затянувшегося кризиса эту работу выполнять все



сложнее. И на этом мы начинаем терять и доверие к нам, и самих членов профсоюза. Эти вопросы мы рассматривали на заседании обкома. Принятые решения были направлены на привлечение как можно большего числа членов профсоюза к решению своих проблем. Это сложная задача, и ею надо заниматься поэтапно.

Начинать эту работу нужно с повышения исполнительской дисциплины. Это и оргвопросы, касающиеся работы профгрупп, и создание школ профактива, и финансовая дисциплина. Кроме того, профорганизациям было предложено использовать отчетно-выборную кампанию для опти-



мизации своих организационных структур и уже сейчас заниматься подбором кандидатур для избрания их в выборные органы. Все это было предметом обсуждения июльского пленума.

Хочу затронуть еще одну тему – прошедшие в регионе выборы в представительные органы власти. Профсоюз неплохо проявил себя в этой кампании и на местном уровне, и на региональном. Обком непосредственно участвовал в организации мероприятий. В итоге в ЗСО избран зампредседателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов, в муниципальных органах – 6 руководителей наших первичек. Такая форма работы позволяет повысить имидж профсоюза. Более того, когда при решении социально-трудовых проблем у профсоюза недостаточно инструментов и нет понимания с работодателем, возникает необходимость выходить на представительный уровень власти и смелее заявлять свою позицию на муниципальном и региональном уровне, искать поддержки в исполнительных органах, реализуя свои представительские функции.

В следующем году предстоят выборы депутатов Госдумы РФ. Уже сегодня нас приглашают на праймериз для определения кандидатов в списки от «Единой России». Нам предлагается, что и в этой кампании мы должны поучаствовать. Мы понимаем, что пройти сито выборов трудно. Но если использовать эту площадку для пропаганды профсоюзного движения, как еще одну возможность заявить о проблемах в трудовых отношениях, думаю, это даст результат.

От проблемы – к решению

ЖИЛЬЕ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

На Южном Урале разрабатывается проект региональной программы «Жилье для человека труда». В числе ее инициаторов областная организация ГМПР, Федерация профсоюзов области и региональное отделение общественного движения «В защиту человека труда». Проект предусматривает более широкие возможности граждан – работников предприятий и организаций – в приобретении жилья, в том числе при финансовом содействии работодателей. Таким образом власть и профсоюзы планируют помочь южноуральцам в решении квартирного вопроса.

О том, насколько остро сегодня этот вопрос стоит перед жителями области, говорить не приходится. Регион давно в лидерах по новостройкам и валу вводимых квадратных метров, а обычная молодая челябинская семья при всем напряжении не в состоянии купить даже тесную «однушку». И даже участие в федеральной программе «Жилье для российской семьи» пока ощутимо не помогает: цены на квартиры по Программе хоть и ниже рыночных, но незначительно, жилье доступнее не становится. Это одна из причин, по которой южноуральцы не торопятся вступать в Программу. С августа 2014 года, после ее принятия на федеральном уровне и начала реализации на территории области, по информации «Союза МЖК России», квартиры по Программе приобрели около 100 южноуральских семей – лишь 1 процент от запланированного. Еще одна причина – слабая информированность населения о Программе.

9 декабря проблемы реализации Программы обсудили за круглым столом в Законодательном собрании области депутаты ЗСО, представители профсоюзов, работодателей, инвест-компаний и компаний-застройщиков, банков и общественных организаций. Встреча, организованная Южно-Уральской корпорацией жилищного строительства и ипотеки («ЮУКЖСИ») – региональным оператором Программы – прошла при участии министра строительства и инфраструктуры области Виктора Тупкина. Профсоюзы представляли председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов, заместитель председателя Федерации профсоюзов области, депутат ЗСО, председатель регионального отделения общественного движения «В защиту человека труда» Олег Екимов, работники территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Участники обсудили весь спектр вопро-

сов, связанных с приобретением жилья в рамках Программы, в том числе размер процентной ставки по ипотеке, сумму первоначального взноса, привлечение к участию работодателей. Сегодня на отдельных крупных предприятиях, в первую очередь металлургических (ЧМК, ЧТПЗ, Челябинский цинковый завод) есть положительный опыт помощи работникам в решении квартирного вопроса. С другой стороны, действующее законодательство в отдельных моментах ограничивает возможности предприятий.

Результатом встречи стало коллективное решение создать на уровне области рабочую группу по доработке программы «Жилье для российской семьи». Одним из пунктов доработки станет включение в нее подпрограммы «Жилье для человека труда». Этот проект выделяет в отдельную категорию работающих граждан – человека труда. Он учитывает интересы всех участников, в том числе работодателей, и, по убеждению представителей профсоюзов, должен дать реальную возможность работающим южноуральцам решить квартирный вопрос.

Напомним, что в Челябинской областной организации ГМПР жилищной проблемой занимаются не первый год: проводятся массовые тематические мероприятия, акции солидарности. Участие в прошедшем круглом



столе, с принятой резолюцией, – это в том числе результат налаженного взаимодействия обкома с органами законодательной и исполнительной власти, региональным отделением общероссийской общественной организации «Союз МЖК России».

Владимир Широков

Творчество, талант, мастерство

А ГОЛОС ЗВУЧАЛ, НЕСМОТРЯ НИ НА ЧТО...

Корпоративный конкурс «Караоке-баттл» показал: «белые» металлурги не только трубы катают, но и с успехом выступают на сцене. В этом смогли убедиться зрители, которые пришли в ДК Челябинского трубопрокатного завода, чтобы поддержать звонкоголосых коллег.

По инициативе профсоюзной организации на ЧТПЗ уже во второй раз проводится творческий конкурс «Караоке-баттл», в котором принимают участие работники трубопрокатного завода. В этом году же-

го века перенесла зрителей **Александра Шевченко** («ЭТЕРНО»), исполнив песню Ларисы Мондрус «Проснись и пой!» из кинофильма «Джентльмены удачи».

Вторая часть программы называлась «Караоке с препятствиями». Каждому конкурсному участнику предстояло петь несмотря ни на что: катаясь на карусели и велосипеде, выступая в роли сумоиста, игрока в пейнтбол и большой теннис, подпрыгивая на батуте или зависая над сценой. Непростые испытания участники прошли достойно.

Пока жюри выбирало победителя после двух конкурсов, в зале разыгрывался приз среди зрителей. И предновогоднее чудо свершилось! Счастливым обладателем смартфона стала бригадир цеха №1 **Ольга Борунова**.

– Никогда ничего не выигрывали, и вот сюрприз! Конечно, очень обрадовалась. Мы здесь с дочкой, она занимается в ДК танцами, с интересом смотрела, как поют взрослые. Мы приходим на караоке второй раз всей семьей (муж трудится во втором цехе). В этом году конкурс интереснее, а участники, на мой взгляд, еще талантливее, – говорит она.

И вот настал момент истины. Жюри (председатель профкома **Виктор Скрыбин**, начальник управления по работе с объектами **Татьяна Даренских**, руководитель вокального ансамбля «Крушина» ДК ЧТПЗ **Светлана Конкина**, прошлогодний победитель «Караоке-баттла» **Денис**

Дерябин, руководитель популярной челябинской группы «Яхонтовый Ларь» **Денис Никишин**) вынесло свой вердикт. Победителем «Караоке-баттла» стала ведущий специалист по подбору и развитию персонала «ЭТЕРНО» **Анна Бабинец**.

– Победа стала для меня неожиданностью, но очень приятной! Признание жюри – высокая награда, испытываешь радость и удовлетворение от своего успеха. В конкурсе были талантливые соперники, каждый достоин главного приза, – рассказывает победительница. – Узнав, что ЧТПЗ проводит конкурс «Караоке-баттл», я срочно подала заявку. Во-первых, потому что это возможность испытать себя в непривычном амплуа. Во-вторых – познакомиться с коллегами из других подразделений, а в-третьих, приз для победителя был очень привлекателен. Я выбрала лиричную композицию Лолиты «Блюз» и песню Славы «Попутчица». Мы много репетировали. Анастасия Джула, куратор проекта, корректировала номера, давала советы по подбору композиций. Петь я



очень люблю. С детства помню, как хорошо пели дедушка с бабушкой, увлекается музыкой и брат. Семейные праздники не обходятся без нашего вокала. Приз, который я получила, незаменимая вещь для любителей петь дома! Большое спасибо организаторам и всем, кто меня поддержал!

По материалам пресс-службы ОАО «ЧТПЗ»



лающих спеть под караоке было немало, но отборочный тур прошли только девять человек.

Отточив мастерство на репетициях и дома, финалисты были полны решимости бороться за победу и главный приз – домашний кинотеатр с функцией караоке. И оружием в этой нелегкой борьбе был голос.

На первом этапе исполнителям предложили спеть любимые песни. **Нина Диска** («ЭТЕРНО»), например, выбрала песню Ларисы Долиной «Стена», **Денис Целищев** (цех № 2) – «Акапеллу души» из репертуара Филиппа Киркорова. Не обошли вниманием и примадонну: песню «До свиданья, лето!» Аллы Пугачевой спела **Светлана Хрузина** (ДОЛ «Еланчик»). В 70-е годы прошло-

Наталья Попова, одна из зрителей, помощник председателя обкома ГМПР:

– Я не в первый раз бываю на таких конкурсах. И хочу отметить, что ЧТПЗ всегда отличался опытом проведения подобных мероприятий – ярких, творческих, необычных. Прошедшая встреча – это и фестиваль, и шоу, и состязание. Очень красочно, эмоционально. Два часа пролетели как одно мгновение. И зал – очень активный и доброжелательный. Я приехала сюда вместе с членами женской комиссии обкома (в этот день проходило заседание комиссии) – всем понравилось, а некоторые даже захотели организовать что-нибудь подобное на своих предприятиях.

ГОД РАБОТАЮЩИХ И ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННЫХ

Профессиональный восточный гороскоп на 2016 год

Наступающий год Красной (или Огненной) Обезьяны для всех знаков будет неожиданным, полным сюрпризов и достаточно сложным. Повезет в этот период лишь тем, кто будет активно работать и прилагать определенные усилия для достижения своих целей. Сама Обезьяна имеет своенравный характер, и эту особенность она будет стараться передать всем. Стоит помнить также о том, что в этом году нужно не только хорошенько трудиться, но и находить время для отдыха и развлечений. Иначе удача может отвернуться от вас.

Крыс ожидает много событий, как положительных, так и негативных. Удача придет к тем, кто активно работает. Стоит внимательно отнестись к своей репутации – велика вероятность нехороших сплетен. Не стоит бояться трудностей – в 2016-м их будет много, но если не пасовать, они отступят.



Обезьяна весь год будет испытывать **Быков** на прочность. Им придется столкнуться с проблемами и забыть о спокойной жизни. Впрочем, Бык не привык отступать, и каждую проблему он будет решать самостоятельно. Возможно, он даже получит удовлетворение от этого процесса.



Для **Тигров** год очень неоднозначен. Счастье и успех будут сопутствовать лишь тем, кто нацелен много и упорно работать. Если изо дня в день трудиться, не покладая рук, звезды это оценят, и Тигров ждет потрясающий успех, на который они не рассчитывали даже в самых смелых мечтах.



Кролики будут демонстрировать присущие им хитрость и изворотливость, но не всегда успешно. Многих посетит гениальная мысль быстро улучшить свое материальное положение, но ее трудно будет довести до логического конца.



У **Драконов** год будет насыщенным, бурным и весьма благоприятным. Стоит направить усилия на что-то одно, тогда успех гарантирован. Не прикладывая особых усилий, Драконы укрепят свое материальное положение. Во многом им помогут интуиция и мудрость.



Змеям нужно быть особо осмотрительными и чаще советоваться с друзьями и родственниками. Любая ситуация может принести как победу, так и поражение. В течение всего года хорошие события будут сменяться плохими, и очень важно не слишком переживать по этому поводу.



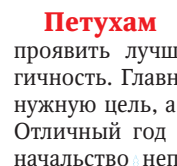
Для **Лошади** откроются прекрасные перспективы и возможности. Год будет увлекательным и очень насыщенным. Отличный шанс проявить себя в деловой сфере. Только не забывайте вовремя советоваться с опытными людьми.

С другой стороны, есть риск «сгореть» на работе.

Дотошность и аккуратность **Козы** может привести к конфликтам с коллегами. Очень полезными могут быть новые профессиональные контакты и знакомства. Вместе с единомышленниками хорошо открыть новый бизнес или начать работу над перспективным проектом.



Обезьяны будут часто рисковать, иногда чрезмерно и неоправданно. Стоит немного умерить свой пыл, иначе недалеко до серьезных проблем. Обезьяна будет активно знакомиться, встречаться, общаться. Идеальное время для людей творческих профессий, идеи и фантазии будут просто зашкаливать.



Петухам представится возможность проявить лучшие качества – напор, энергичность. Главное – направить свои силы на нужную цель, а не распыляться по пустякам. Отличный год для тех, кто делает карьеру: начальство непременно оценит старания и активность.



Собакам все свои дела необходимо подвергнуть тщательному анализу и лишь потом двигаться к новым целям. Собака всегда играет по-честному, и у нее будет отличный шанс для этого. Работу стоит подбирать по душе, и чтобы оставалось время на семейный очаг. Поэтому не гонитесь за слишком большими деньгами.



На работе у **Свиньи** может сложиться конкурентная ситуация, но Свинья докажет, что она лучшая. Правда, для этого придется трудиться по 12 часов напролет, часто в ущерб семье. Не закидывайтесь слишком на материальном, учитесь получать удовольствие от духовного.

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ Н.Н. БУЯКОВА

В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ»

Практически закончились переговоры по заключению соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области. Позиция жесткой бюджетной экономии, которую заняли наши социальные партнеры, показывает, что выбор приоритетов распределения средств находится под мощным прессингом финансистов. Но они забыли и не видят десятки тысяч работников, получающих зарплату ниже черты бедности.

Наша позиция на текущих переговорах заключалась в требовании к правительству области и работодателям продолжить работу по доведению уровня минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. К сожалению, пока нам это не удалось. В реальном секторе экономики МРОТ будет увеличен до 9 200 рублей, в бюджетном секторе – до 6 350 рублей. Мы договорились с социальными партнерами продолжить переговоры о повышении минимальной зарплаты в бюджетном секторе во втором квартале 2016 года.

Настало время более принципиально ставить вопрос не просто о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума, а об изменении самой методики его расчета, нам необходимо думать о принятии в Челябинской области минимального потребительского бюджета.

Сегодня обострились болевые точки в сфере социально-трудовых отношений, в том числе отсутствие в Трудовом кодексе РФ четкого механизма обязательной индексации заработной платы. В результате чего на многих предприятиях Челябинской области зарплата отстает от роста цен. Работодатели под различными предлогами отказываются включать в коллективные договоры порядок и механизм индексации. Это позволяет бизнесу решать вопросы своего коммерческого риска за счет ущемления трудовых прав человека труда, изъятия денег из кармана работников.

Профсоюзы – экономическая организация. Это означает, что мы должны соответствовать экономической структуре страны. Но экономическая политика в стране – это не догма с неизменными заповедями. На своем веку мы неоднократно видели, как происходили изменения этой политики. И сегодня профсоюзы совместно с социально ориентированными партнерами должны активно воздействовать на экономическую политику государства. Что я имею в виду. Профсоюзы есть только там, где работают люди – на предприятиях и в организациях. Если предприятия закрываются, а организации «оптимизируются», то нет рабочих мест, нет и профсоюзов.

Сегодняшняя оптимизация бюджетных учреждений, их слияние и существенное усиление интенсивности труда работников бюджетной сферы вызывает опасение. Во многих муниципалитетах на собраниях это были главные вопросы для обсуждения. И это означает, что текущий уровень заработной платы во многом обеспечивается за счет увеличения нагрузки на одного работника, что, в конечном итоге, негативно сказывается на качестве предоставляемых населению образовательных, медицинских и социальных услуг, а также на качестве жизни, физической и эмоциональной истощенности работников. Нам необходимо поставить заслон дальнейшему увеличению нагрузки на одного работника бюджетной сферы.

В целях совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях необходимо способствовать ускорению определения Правительством РФ базовых ставок заработной платы и базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам в государственных и муниципальных учреждениях.

В последние годы в нашей стране происходят масштабные изменения в социальной сфере. В условиях непрекращающихся пенсионных реформ находятся инициаторы в правительстве и Государственной думе, которые вновь обосновывают повышение пенсионного возраста, введение обязательного взноса с работников на пенсионное страхование, а также об индексации пенсии менее уровня инфляции. Уже отменена ежегодная индексация пенсии работающим пенсионерам.

Федерация профсоюзов неоднократно заявляла о своем негативном отношении к пенсионным реформам на заседаниях коллегиальных органов и во время проведения акций. Заявления и обращения направлялись в законодательные и исполнительные органы власти федерального и регионального уровней. Всего не добились, но существенные коррективы были внесены: не увеличен пенсионный возраст и максимальный стаж

для назначения пенсии, сохранена в полном объеме пенсия работающим пенсионерам, в страховой стаж включены периоды службы в армии и ухода за ребенком.

В нынешних сложнейших социально-экономических условиях государство меняет и действующую систему охраны труда. С начала 2014 года действует Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» и утвержденная Минтрудом России Методика, которые дают возможность работодателям без фактического улучшения условий труда получить финансовую выгоду за счет снижения затрат на работников за их труд во вредных условиях. Фактически оценка условий труда переводится на рыночные рельсы.

« Все нормативно-правовые акты социальной направленности должны проходить через трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с дальнейшим контролем за их выполнением. Это норма закона!

Мы неоднократно на различных уровнях обсуждали закон «О специальной оценке условий труда» и задачи по его реализации не в ущерб интересам трудящихся. Представленные профсоюзам полномочия в проведении спецоценки возлагают на нас ответственность за объективное ее проведение. Возрастает роль, прежде всего, первичного профсоюзного звена. От него требуется квалифицированное участие в процедуре спецоценки и контроль за ее проведением. Если здесь дадим слабину, вышестоящим органам исправить ситуацию будет крайне сложно.

А для проведения этой работы, да и в целом любой другой профсоюзной деятельности нужны обученные кадры!

Поддержка профсоюзной молодежи, как мы неоднократно говорили, является одним из приоритетов нашей общей работы. Но и молодежь, в свою очередь, должна активнее проявлять себя не только во время форумов, но и в процессе коллективных переговоров, акций, во время публичной полемики с нашими оппонентами, в кампаниях по увеличению профсоюзного членства.

Не могу не коснуться в своем выступлении и такой наболевшей проблемы, как объединение и укрупнение малочисленных отраслевых профсоюзов. Укрепление Ассоциаций профсоюзных организаций в муниципальных образованиях (организационное и финансовое) – одна из ключевых задач. Это должно стать действенным инструментом в создании новых профсоюзных организаций на предприятиях.

Уважаемые товарищи!

На IX съезде председатель ФНПР Михаил Викторович Шмаков сказал, что российские профсоюзы – это интернациональная и, одновременно, глубоко патристичная организация. В сегодняшней сложной обстановке – и внутри страны, и вне её.

Мы поддерживаем это и понимаем, что problem в дальнейшем меньше не станет. Впереди сложный период, и нас ждут новые вызовы.

Нам, несомненно, придется корректировать свою работу. С одной стороны, проявлять гибкость и идти на компромиссы, а с другой – быть последовательными и принципиальными в деле защиты социально-экономических и трудовых прав членов профсоюзов.

Профсоюзы всегда на стороне работников, членов профсоюзов! Мы всегда будем выступать за единство и независимость нашей страны! Нам нужны сильные отраслевые профсоюзы и профсоюзные организации всех уровней! Для повышения эффективности нашей работы нужен грамотный профсоюзный актив! Мы должны быть едины и солидарны в своих действиях и тогда нас ждут успех и победы!

Полная версия доклада на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru в рубрике «Организационная работа» - раздел «Постановления Совета»

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Владислав Смирнов, начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области:

- По ситуации на рынке труда, как и ожидалось, год был непростой. В мае безработными были признаны 32 800 человек. Хотя это совершенно не характерный для нас показатель. Потому что в норме пика безработицы мы должны достигать с конца февраля до конца марта. При этом на 33% уменьшилось количество вакансий, которые были заявлены. Таким образом, мы имеем удвоение коэффициента напряженности. Но в этой ситуации утешает то, что мы удерживаем процент трудоустройств через службу занятости. В результате работы министерства в сентябре нам подтвердили возможность поддерживать четыре наших предприятия, которые вошли в антикризисную программу при поддержке федерального бюджета. Но, видимо, ситуация на предприятиях к этому времени уже настолько стабилизировалась, что к нашему удивлению они отказались от участия в государственной программе, в том числе и ЧТЗ-УРАЛТРАК. Все объясняют тем, что идут заказы, исчезает потребность в массовых увольнениях, есть план работы на будущий год. Предстоящая перспектива на 2016 год сводится к следующему: основным поставщиком безработных остаются промышленные предприятия, хотя там проведены работы по оптимизации. В сельском хозяйстве действует сезонный фактор. Все, что связано со строительством, торговлей, то здесь большого скачка не ожидается. Риски есть всегда, но ситуация контролируемая.



Татьяна Шамина, председатель областной организации Общественной организации Профсоюз работников связи России:

- В течение ряда лет должностные оклады работников ФГУП «Почта России» не пересматривались, а повышение заработной платы осуществлялось в основном за счет стимулирующих выплат, которые постоянно снижались. В результате действий Профсоюза ФГУП «Почта России» разработало «Стратегию развития предприятия», в которой одним из ключевых направлений была определена задача по доведению зарплаты работников к 2018 году до уровня аналогичных профессий на рынке труда. На первом этапе повышение заработной платы произошло в конце 2013 – в начале 2014 года.



Однако фактический уровень средней зарплаты на почте остался таким же низким и составляет немногим более 60% от средней заработной платы по стране. Следующий этап повышения заработной платы (на 10 процентов) - с декабря 2015 по февраль 2016 года. Мы и дальше будем вести переговоры с работодателем по этому вопросу.

Андрей Бабинцев, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД:

- Первичные профсоюзные организации ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД расположены на территории трех областей - Челябинской, Курганской, Оренбургской и Республики Казахстан и насчитывают свыше 83 тысяч человек, составляющих 99,8 процента охвата профсоюзным членством. В настоящее время в ДОРПРОФЖЕЛ осуществляется переход на электронный профсоюзный учет и внедрение на его базе программы лояльности для членов профсоюза. Эта программа предусматривает предоставление членам профсоюза скидки на товары и услуги при предъявлении ими электронного профсоюзного билета. В связи с реформированием железнодорожной отрасли меняется хозяйственная структура предприятий, уменьшается численность работающих и соответственно количество членов профсоюза. С целью наиболее полного представительства и защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза мы реорганизуем первичные профорганизации путем укрупнения.



Александр Козенков, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе:

- На протяжении IX съезда и трех генеральных советов ФНПР говорит о том, что правительство и особенно экономический блок не слышат россиян, членов профсоюзов, работников и руководство предприятий. Господин Силуанов, недавно комментируя очередную попытку увеличения пенсионного возраста, сказал, что альтернативой этому будет снижение пенсий. И когда сегодня люди, отвечающие за реализацию этих поручений, говорят об этом, - это факт того, что они пытаются игнорировать мнение граждан. Поэтому сегодня главная задача - мобильность и возможность широко высказывать свое мнение. Приведу два примера. В прошлом году, когда была очередная попытка правительства урезать северные коэффициенты, мы в течение десяти дней собрали 110 тысяч подписей. И нас услышали! Общественные инициативы железнодорожников, когда они собирают подписи, - это та альтернатива, которая позволяет нам, опираясь на 23 миллиона членов профсоюзов и их семей, доводить мнение до правительства. Мнение о тех законах и решениях, которые сегодня приводят не к выведению страны из кризиса, а такое ощущение, как будто работает пятая колонна. И сегодня мы пытаемся решить, каким образом реализовать эту систему народного мониторинга.



Я надеюсь, что после поддержки Исполкомом ФНПР мы будем внедрять его в ряде отраслей и в нашем Уральском федеральном округе. И еще два момента, на которых хочу остановиться. У нас в округе подписано Соглашение о сотрудничестве между сторонами социальности. В нем четко прописаны определенные посылы. На этапе подписания были все губернаторы. Наверное, приходит время спросить – что сделано. Будущий год у нас – это время выборов. И надо понимать, что от наших наказов, от тех, кого мы поддержим, будет зависеть – с чем мы придем в будущее. Самый главный лозунг, который мы должны сегодня реализовать – единство, солидарность, справедливость! Это позволит мобилизовать профсоюзы и усилит наш авторитет и влияние.

Добро пожаловать, Огненная обезьяна!

Наступает Новый 2016 год – год Огненной (красной) Обезьяны по восточному календарю. Полноправной хозяйкой года она станет 8 февраля. Именно в этот день, согласно китайскому гороскопу, весело помахивая хвостиком и стуча копытцами Синяя Деревянная Коза – символ 2015 года покинет нас, уступив место Огненной Обезьяне.

Обезьяна обладает сильной природной интуицией, она умна, изобретательна, находчива и абсолютно непредсказуема. А потому и прогнозировать каким будет наступающий год сложно. Все может меняться стремительно и неожиданно – спокойное течение жизни вдруг наполнится событиями, предугадать исход которых иногда невозможно. И поскольку Обезьяна любит постоянное движение, то она постарается внести это в жизнь всех знаков Зодиака. А вот что именно ожидает каждого из нас – читайте в нашем гороскопе.



Овну 2016 год принесет стабильность и гармонию, но при условии – необходимо отказаться от излишеств. К осени ждите изменений в карьере – от бурного взлета до поля деятельности.



У **Львов** в личной жизни и финансовых вопросах все стабильно. Обратите внимание на новые знакомства, которые очень скоро откроют для вас интересные перспективы.



Стрельцам звезды рекомендуют обратить внимание на здоровье и сменить сверхурочную работу на отдых у моря. Смело планируйте путешествия, и пусть весь мир подождет.



Для **Тельца** год пройдет под девизом «Бери и делай!». Ваша неторопливая напористость будет максимально благоприятна для успеха в любых делах – и в любви, и в бизнесе, и в карьере.



Деве будет благоприятствовать удача. Для вас наступает время исполнения желаний. Это может быть приобретение жилья, покупка новой машины или путешествия.



У **Козерога** успех будет зависеть от того, насколько он хорошо умеет планировать свою деятельность и выстраивать стратегию достижения поставленных целей.



Близнецы раскрывают свою жизнь интересными приключениями и яркими красками. Новые проекты, путешествия, встречи – вот лишь неполный перечень того, что вас ожидает.



Весы многие планы будут связывать с семьей. Если же захотите большего и станете мечтать о карьерном продвижении, будьте готовы хорошо потрудиться.



Водолеи несомненно постараются занять лидирующие позиции во многих областях жизни. Но сейчас для вас лучше обратить внимание на взаимоотношения в семье, гармонию с окружающими.



Рак во многих делах способен выйти на новый уровень – звезды усилят его дар убеждения и способность заражать окружающих своими идеями. Но для этого предстоит много трудиться.



Для **Скорпиона** это время финансового благополучия и улучшения материального благосостояния. Все ранее задуманное будет реализовываться очень легко.



Рыбам лучше не плыть против течения. Если что-то не получается, отложите задуманное. Доверьтесь интуиции и используйте позитивные моменты, которые вам предоставляет жизнь.



КАК ЗАДОБРИТЬ ОБЕЗЬЯНУ

В канун Нового года купите себе небольшую игрушку обезьянки, желательно красного, оранжевого или рыжего цвета. Также приобретите ленточки: золотистую, серебристую и красную.

За один час до наступления Нового года завяжите на игрушке эту ленточку, загадывая свои желания. И посадите обезьянку под елку или на одну из ее веток.

После того, как праздник закончится, игрушку нужно держать в своей спальне, чтобы она помогала вам легче преодолевать все препятствия на пути к исполнению ваших желаний.

Такие игрушки вы можете преподнести в подарок родным и друзьям. Это и им поможет привлечь удачу в новом году.



ВСЕ ОТТЕНКИ КРАСНОГО

Чтобы встретить Новый год во всеоружии, нужно тщательно продумать что одеть и в чем понравиться хозяйке года.

Любимый цвет Огненной Обезьяны – красный, символизирующий любовь и страсть, импульсивность и пылкость. Поэтому для новогоднего наряда хорошим выбором станут все «огненные оттенки». Если вы будете в новогоднюю ночь в ярком красном платье, хозяйка года обязательно отметит такой поступок.



ОБЪЯВЛЕНИЯ: НОВОГОДНИЕ УСЛУГИ

Сауна «Ипполит» работает и в новогоднюю ночь. Мытье в пальто, ботинках и шапке! Тел. 123-924-0398.

Мужсиномонтажная мастерская. Балансировка мужчин. Фирма «Ехайдуллин и друг». Тел. 99-12-90.

Пьянобетон, пополуволокно и другие стройматериалы прямо в новогоднюю ночь! 002-48-023480.

Вызовите к себе Телепузика, и ваш ребенок не захочет никакого Деда Мороза! Телепузики на 10% дешевле, чем самый дешевый Дед Мороз! Тел. 4094-94-00.

ПРАЗДНИЧНЫЙ СТОЛ

Обезьяна – любительница натуральных продуктов. Значит, новогодние рецепты должны быть легкими, содержать меньше копченой, жирной, полузамороженной пищи. Нежные закуски, свежие овощи, салаты и фруктовые десерты – вот идеальный состав новогоднего стола 2016 года.

Обезьяна – животное игривое, шустрое, любящее разнообразие. Поэтому акцентируйте внимание не на объеме блюд, а на их количестве. Чем больше блюд, тем лучше!



УЛЫБНИСЬ



Новый Год – это новая надежда изменить свою жизнь к лучшему, ничего для этого не делая.



- А я своей любимой на Новый год подарок под ёлку положил! - А она что? - А она его до сих пор ищет. Тайга-то большая!



Дорогие женщины! Никогда не просите у Деда Мороза «сказочную жизнь». Принцессой он все равно вас не сделает... А вот Ивана-дурака – точно пришлет!



Настоящее волшебство Нового года – это то, как быстро исчезают деньги из моего кармана.



Как Новый год встретишь, так тебе и надо!



К кому ни зайдешь в новогоднюю ночь, у всех столы ломаются от финансового кризиса.



В ночь с 31 декабря на 1 января судьба открывает перед тобой двери в новую жизнь, но как в это время трудно в них попасть!